

PREFEITURA DE ITAQUI – RS



GABINETE DO PREFEITO

OFÍCIO Nº 0129-2020

Itaqui, 30 de março de 2020.

Senhor Vereador

CÉSAR AUGUSTO KLEIN

Presidente da Câmara de Vereadores

Câmara de Vereadores de Itaqui - Palácio Rincão da Cruz

Rua Dr. João Sisnando Dubal Goulart, nº 942 - Centro

97650-000 Itaqui-RS

ASSUNTO: Encaminhamento de Projeto de Lei.

Senhor Presidente.

Ao cumprimentar Vossa Excelência, vimos encaminhar, para apreciação e decisão por parte dessa Casa Legislativa, o anexo **Projeto de Lei nº 011**, de 30-03-2020, que busca autorização para *"...proceder a contratação temporária, de excepcional interesse público Professor Área 1, Professor Supervisor Escolar, Professor de Geografia, Professor de História e Professor de Matemática."*

Colocamo-nos à disposição para os demais esclarecimentos que se fizerem necessários.

Respeitosamente,


JARBAS DA SILVA MARTINI
Prefeito

Câmara de Vereadores de Itaqui
Secretaria



Recebi em: 31/03/2020

Horário: 10:04

Ass.: 

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº 011, DE 30 DE MARÇO DE 2020.

Autoriza o Poder Executivo a proceder a contratação temporária, de excepcional interesse público Professor Área 1, Professor Supervisor Escolar, Professor de Geografia, Professor de História e Professor de Matemática.

Art. 1º Fica autorizado o Poder Executivo a contratar, por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, profissionais para as funções a seguir descritas:

FUNÇÃO	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTO MENSAL
Professor – Área 1	06	20 horas semanais	R\$ 1.260,79
Professor – Supervisor Escolar	04	20 horas semanais	R\$ 1.891,19
Professor – Geografia	01	20 horas semanais	R\$ 1.891,19
Professor – História	01	20 horas semanais	R\$ 1.891,19
Professor - Matemática	01	20 horas semanais	R\$ 1.891,19

§1º O contratado, exclusivamente, para a função de Professor – Área 1, detentor de habilitação específica obtida em Curso Superior de Licenciatura Plena Séries Iniciais e/ou Educação Infantil ou Pedagogia com habilitação em Educação Séries Iniciais e/ou Educação Infantil ou Normal Superior, terá direito a um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) no vencimento mensal estipulado no quadro constante deste Art. 1º, desde que apresente o comprovante de tal habilitação no ato da contratação.

§2º Aos contratados para as funções especificadas no quadro constante deste artigo, poderão perceber a gratificação de difícil acesso, em conformidade com o estabelecido no Art. 32, da Lei Municipal n.º 1.740/90, desde que designados para exercer suas funções em escola de difícil acesso.

§3º Os contratos autorizados pelo *caput* deste artigo, vigorarão por prazo determinado, tendo seu término vinculado a data do fim do ano letivo de 2020 nas Escolas Municipais, em cumprimento ao disposto no Parágrafo Único do Art. 34 da Lei Municipal n.º 1.740/90.

Art. 2º As contratações autorizadas por esta Lei serão realizadas levando em consideração a ordem de classificação dos candidatos aprovados para as respectivas funções em processo seletivo simplificado promovido pelo Poder Executivo.

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

Art. 3º As atribuições dos contratados no exercício das funções especificadas no Arts. 1º da presente Lei constam no anexo I, que é parte integrante desta Lei.

Art. 4º O Poder Executivo Municipal, a qualquer tempo, poderá rescindir o contrato emergencial, observada a necessidade e o interesse público.

Art. 5º Os contratos temporários de excepcional interesse público são de natureza administrativa e asseguram aos contratados os direitos estabelecidos no art. 244 da Lei Municipal nº 1.751/1990.

Parágrafo Único: Aos contratados na forma desta lei fica assegurado também:

I – o direito de percepção do adicional por atividade insalubre, desde que cumpridas as exigências previstas nas Leis Municipais n.º 1.751/1990, e n.º 2.218/1996 e no Laudo Técnico Pericial do Município;

II – o direito de percepção do vale-transporte, desde que cumpridas as exigências previstas na Lei Municipal n.º 2.111/94 e no Decreto n.º 2.966/95.

III – o direito público subjetivo à estabilidade provisória, desde a confirmação do estado fisiológico de gravidez da contratada, até cinco (5) meses após o parto, nos termos do Art. 10, II, “b” do ADCT – Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

Art. 6º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito, em 30 de março de 2020.


JARBAS DA SILVA MARTINI
Prefeito

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº 011, DE 30 DE MARÇO DE 2020.

A N E X O I

FUNÇÃO: PROFESSOR – ÁREA 1

ATRIBUIÇÕES:

DESCRIÇÃO SINTÉTICA:

- Orientar a aprendizagem do aluno;
- Participar no processo de planejamento das atividades da escola;
- Organizar as operações inerentes ao processo de ensino-aprendizagem;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino.

DESCRIÇÃO ANALÍTICA:

- Planejar e executar o trabalho docente, levantar e interpretar dados relativos à realidade de sua classe e estabelecer mecanismos de avaliação;
- Constatar necessidades e carências do aluno e propor o seu encaminhamento a setores específicos de atendimento;
- Cooperar com a coordenação pedagógica e orientação educacional organizando registro de observação do aluno, participar de atividades extraclasse;
- Coordenar Área de estudo;
- Integrar órgãos complementares da escola;
- Executar tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Carga Horária: 20h Semanais.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Instrução: Curso Superior de Licenciatura Plena Séries Iniciais e/ou Educação Infantil e/ou Pedagogia com habilitação em Educação Séries Iniciais e/ou Educação Infantil ou Normal Superior, sendo admitida como formação mínima a obtida através do Ensino Médio na Modalidade Normal Magistério.
- b) Idade mínima: 18 (dezoito) anos;
- c) Outras: conforme instruções reguladoras do processo seletivo.



CATEGORIA FUNCIONAL: PROFESSOR SUPERVISOR ESCOLAR

ATRIBUIÇÕES:

DESCRIÇÃO SINTÉTICA: Executar atividades específicas de Supervisão Educacional no âmbito da Rede Municipal de Ensino.

DESCRIÇÃO ANALÍTICA: Assessorar na construção das políticas municipais de educação e no planejamento do projeto pedagógico da educação municipal. Fomentar e criar mecanismos dentro da unidade escolar com o objetivo de alcançar as metas do IDEB, PME e PAR; propor medidas visando:

- Contribuir para o acesso e permanência do aluno na Unidade Educativa, intervindo com sua especificidade de mediador da ação docente no currículo, mobilizando os professores para a qualificação do processo ensino-aprendizagem, através da composição, caracterização e acompanhamento das turmas, do horário escolar, listas de materiais e de outras questões curriculares.
- Participar da articulação, elaboração e reelaboração de dados da comunidade escolar como suporte necessário ao dinamismo do projeto político pedagógico, Plano Municipal e ações do PAR;
- Participar junto à comunidade na criação, organização e funcionamento das instâncias colegiadas, tais como: Conselho Escolar Municipal, Grêmio Estudantil e outros, incentivando a participação e democratização das decisões e das relações na unidade escolar;
- Participar junto com a comunidade escolar no processo da elaboração, atualização do Regimento Escolar, grade curricular e utilização como instrumento de suporte pedagógico;
- Participar da elaboração, execução, acompanhamento e avaliação de projetos, planos, programas e outros, objetivando o atendimento e acompanhamento do professor no que se refere ao processo ensino-aprendizagem, bem como ao encaminhamento dos Professores a outros profissionais quando a situação o exigir;
- Participar de cursos, seminários, encontros e outros, buscando a fundamentação, da atualização e redimensionamento da ação específica do Supervisor e unidade escolar;
- Coordenar o processo de articulação de discussões e de aplicabilidade do currículo junto à comunidade escolar, sendo mediador da ação docente, considerando a realidade do aluno como foco permanente de reflexão do cotidiano educativo;
- Elaborar anualmente relatório síntese das ações realizadas na Unidade Educativa, enviando a Secretaria de Educação;
- Participar, junto com os professores da sistematização de informações sobre o aluno, e em conjunto discutir os possíveis encaminhamentos;
- Coordenar a análise quantitativa do rendimento escolar, junto com professor e demais especialistas, visando reduzir os índices de evasão e repetência, qualificando o processo ensino-aprendizagem, objetivando o alcance da meta do IDEB;

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

- Visar o redimensionamento da ação pedagógica, coordenando junto aos demais especialistas e professores o processo de identificação e análise das causas, propondo soluções para as dificuldades do ensino-aprendizagem;
- Subsidiar o professor no planejamento das ações pedagógicas, para o alcance da articulação vertical e horizontal dos conteúdos, metodologia, e avaliação, redimensionando, quando necessário, o processo ensino-aprendizagem;
- Realizar e/ou promover pesquisas e estudos emitindo pareceres e informações técnicas na área de supervisão escolar;
- Acompanhar e avaliar o aluno estagiário em supervisão escolar, junto a instituição formadora;
- Desenvolver o trabalho de supervisão escolar, considerando a ética profissional;
- Realizar outras atividades correlatas com a função.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

Carga Horária: 20h Semanais.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Instrução: Curso Superior em Pedagogia ou Curso de Pós-Graduação, ambos com Habilitação em Supervisão Escolar;
- b) Idade mínima: 18(dezoito) anos;
- c) Outras: conforme instruções reguladoras do processo seletivo.

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

FUNÇÃO: PROFESSOR – GEOGRAFIA

ATRIBUIÇÕES:

DESCRIÇÃO SINTÉTICA:

- Orientar a aprendizagem do aluno;
- Participar no processo de planejamento das atividades da escola;
- Organizar as operações inerentes ao processo ensino-aprendizagem;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino.

DESCRIÇÃO ANALÍTICA:

- Ministrar aulas teóricas, práticas e supervisionar o estágio, executando os programas das disciplinas, de conformidade com as diretrizes traçadas;
- Elaborar planos de aula e aplicar avaliações e ter sempre completo e correto seu caderno de chamada;
- Manter contato com os pais dos alunos, a fim de interessá-los nos problemas de Educação e da vida escolar;
- Atender à convocação para reuniões com autoridades de ensino;
- Participar de atividades extraclasse;
- Manter registro das atividades de classe e delas prestar contas, quando for solicitado;
- Manter-se atualizado no conhecimento da legislação de ensino, especificamente do ensino médio;
- Participar de treinamentos e cursos, quando solicitado;
- Usar material didático atual e adequado ao ensino citado;
- Sugerir medidas que visem a melhoria do sistema de ensino;
- Colaborar na programação de solenidades cívicas e outros de interesse coletivo da comunidade onde atua;
- Coordenar e supervisionar, quando necessário tarefas inerentes a sua atividade.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Carga Horária: 20 h Semanais.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Instrução: Nível Superior em curso de licenciatura plena na área /disciplina de atuação, reconhecido pelo MEC.

b) Idade mínima: 18 (dezoito) anos;

c) Outras: conforme instruções reguladoras do processo seletivo.



FUNÇÃO: PROFESSOR – HISTÓRIA

ATRIBUIÇÕES:

DESCRIÇÃO SINTÉTICA:

- Orientar a aprendizagem do aluno;
- Participar no processo de planejamento das atividades da escola;
- Organizar as operações inerentes ao processo ensino-aprendizagem;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino.

DESCRIÇÃO ANALÍTICA:

- Ministrar aulas teóricas, práticas e supervisionar o estágio, executando os programas das disciplinas, de conformidade com as diretrizes traçadas;
- Elaborar planos de aula e aplicar avaliações e ter sempre completo e correto seu caderno de chamada;
- Manter contato com os pais dos alunos, a fim de interessá-los nos problemas de Educação e da vida escolar;
- Atender à convocação para reuniões com autoridades de ensino;
- Participar de atividades extraclasse;
- Manter registro das atividades de classe e delas prestar contas, quando for solicitado;
- Manter-se atualizado no conhecimento da legislação de ensino, especificamente do ensino médio;
- Participar de treinamentos e cursos, quando solicitado;
- Usar material didático atual e adequado ao ensino citado;
- Sugerir medidas que visem a melhoria do sistema de ensino;
- Colaborar na programação de solenidades cívicas e outros de interesse coletivo da comunidade onde atua;
- Coordenar e supervisionar, quando necessário tarefas inerentes a sua atividade.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Carga Horária: 20 h Semanais.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Instrução: Nível Superior em curso de licenciatura plena na área /disciplina de atuação, reconhecido pelo MEC.

b) Idade mínima: 18 (dezoito) anos;

c) Outras: conforme instruções reguladoras do processo seletivo.



FUNÇÃO: PROFESSOR – MATEMÁTICA

ATRIBUIÇÕES:

DESCRIÇÃO SINTÉTICA:

- Orientar a aprendizagem do aluno;
- Participar no processo de planejamento das atividades da escola;
- Organizar as operações inerentes ao processo ensino-aprendizagem;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino.

DESCRIÇÃO ANALÍTICA:

- Ministrar aulas teóricas, práticas e supervisionar o estágio, executando os programas das disciplinas, de conformidade com as diretrizes traçadas;
- Elaborar planos de aula e aplicar avaliações e ter sempre completo e correto seu caderno de chamada;
- Manter contato com os pais dos alunos, a fim de interessá-los nos problemas de Educação e da vida escolar;
- Atender à convocação para reuniões com autoridades de ensino;
- Participar de atividades extraclasse;
- Manter registro das atividades de classe e delas prestar contas, quando for solicitado;
- Manter-se atualizado no conhecimento da legislação de ensino, especificamente do ensino médio;
- Participar de treinamentos e cursos, quando solicitado;
- Usar material didático atual e adequado ao ensino citado;
- Sugerir medidas que visem a melhoria do sistema de ensino;
- Colaborar na programação de solenidades cívicas e outros de interesse coletivo da comunidade onde atua;
- Coordenar e supervisionar, quando necessário tarefas inerentes a sua atividade.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Carga Horária: 20 h Semanais.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Instrução: Nível Superior em curso de licenciatura plena na área /disciplina de atuação, reconhecido pelo MEC.
- b) Idade mínima: 18 (dezoito) anos;
- c) Outras: conforme instruções reguladoras do processo seletivo.

PREFEITURA DE ITAQUI - RS



GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº 011, DE 30 DE MARÇO DE 2020.

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Estamos encaminhando o presente Projeto de Lei, que tem como objetivo a indispensável autorização legislativa para a contratação temporária de Professores para atuarem nas Escolas que integram a rede Municipal de Ensino.

Justifica-se o pedido de contratação temporária de professores, porque há necessidade de manutenção do Ensino Fundamental – o qual é obrigação legal do Município (art.11, inciso V, da LDB), nas escolas municipais, tanto da área urbana, quanto do interior do Município, bem como para suprir afastamentos e aposentadorias de professores que atuam nos referidos educandários, objetivando então, atender da melhor maneira possível os estudantes, a fim de que não haja prejuízo ao ensino-aprendizagem como um todo.

O art. 37, inciso IX, da Constituição Federal, prevê a possibilidade de contratação, pela Administração, por tempo determinado para atender excepcional interesse público, fato que, se devidamente autorizado, reverterá em benefícios para toda a comunidade escolar do Município.

A contratação temporária se faz necessária porque não há Concurso Público com validade para as funções que se pretende contratar e o Município, dentro do prazo de vigência dos contratos temporários, adotará as providências necessárias para a realização de Concurso Público para provimento de tais cargos.

Estas as razões que justificam o presente projeto de lei.

Gabinete do Prefeito, em 30 de março de 2020.


JARBAS DA SILVA MARTINI
Prefeito

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO 04/2020

ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000

EVENTO	Descrição do Evento		
	Expansão no total de 06 (seis) vagas para o cargo de Professor Área I. Valor da expansão do Cargo no ano de 2020: R\$ 111.712,13		
		Criação	
	x	Expansão	
		Aperfeiçoamento	
VIGÊNCIA	INICIO ABRIL 2020		FIM DEZEMBRO 2020

ESTIMATIVA DAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA:

NATUREZA	2020	
Vencimentos	R\$	76.277,80
Obrigações Patronais	R\$	16.781,11
Refeisul (cartão alimentação)	R\$	18.653,22
TOTAL	R\$	111.712,13

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO PARA O EXERCÍCIO

EXERCÍCIO	A	B	IMPACTO (A/B)
	VALOR ESTIMADO	RCL	
2020	111.712,13	127.261.000,00	0,000877819

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO NO EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA

ESTIMATIVA DE DESPESA		DOTAÇÃO EXISTENTE	CRÉDITO ESPECIAL	FONTE DE CUSTEIO
R\$	111.712,13	R\$ 111.712,13	0,00	MDE

DATA: 23/03/2020

SECRETÁRIO DA FAZENDA

ASSESSORIA DO PLANEJAMENTO


PREFEITO MUNICIPAL

Função	Quantidade	Carga	Vencimento Mensal	Compl. Mínimo	Refeisul	Total do Contrato	1/3 Férias	13º Salário	Contr. Prev.
Professor Área I	6	20 h	1.260,79	1.039,00 0,00	18.653,22	68.082,66	2.521,58	5.673,56	16.781,11

18.653,22	68.082,66	2.521,58	5.673,56	16.781,11
TOTAL GERAL				R\$ 111.712,13

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO 05/2020

ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000

EVENTO	Descrição do Evento	
	Expansão no total de 04 (quatro) vagas para o cargo de Supervisor Escolar. Valor da manutenção do Cargo no ano de 2020: R\$ 105.494,64	
	Criação	
	x Expansão	
	Aperfeiçoamento	

VIGÊNCIA	INÍCIO ABRIL 2020	FIM DEZEMBRO 2020
----------	----------------------	----------------------

ESTIMATIVA DAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA:

NATUREZA	2020	
Vencimentos	R\$	76.278,00
Obrigações Patronais	R\$	16.781,16
Refeisul (cartão alimentação)	R\$	12.435,48
TOTAL	R\$	105.494,64

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO PARA O EXERCÍCIO

EXERCÍCIO	A	B	IMPACTO (A/B)
	VALOR ESTIMADO	RCL	
2020	105.494,64	127.261.000,00	0,000828963

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO NO EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA

ESTIMATIVA DE DESPESA	DOTAÇÃO EXISTENTE	CRÉDITO ESPECIAL	FONTE DE CUSTEIO
R\$ 105.494,64	R\$ 105.494,64	0,00	MDE

DATA: 23/03/2020

SECRETÁRIO DA FAZENDA

ASSESSORIA DO PLANEJAMENTO


PREFEITO MUNICIPAL

Função	Quantidade	Carga	Vencimento Mensal	Compl. Mínimo	Refeisul	Total do Contrato	1/3 Férias	13º Salário	Contr. Prev.
Supervisor Escolar	4	20 h	1.891,19	1.039,00 0,00	12.435,48	68.082,84	2.521,59	5.673,57	16.781,16

12.435,48	68.082,84	2.521,59	5.673,57	16.781,16
TOTAL GERAL				R\$ 105.494,64

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO 06/2020

ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000

EVENTO	Descrição do Evento	
	Expansão no total de 03 (três) vagas para o cargo de Professor Área II. Valor da manutenção do Cargo no ano de 2020: R\$ 79.120,98	
	Criação	
	x Expansão	
	Aperfeiçoamento	

VIGÊNCIA	INÍCIO ABRIL 2020	FIM DEZEMBRO 2020
----------	----------------------	----------------------

ESTIMATIVA DAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA;

NATUREZA	2020	
Vencimentos	R\$	57.208,50
Obrigações Patronais	R\$	12.585,87
Refeisul (cartão alimentação)	R\$	9.326,61
TOTAL	R\$	79.120,98

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO PARA O EXERCÍCIO

EXERCÍCIO	A	B	IMPACTO (A/B)
	VALOR ESTIMADO	RCL	
2020	79.120,98	127.261.000,00	0,000621722

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO NO EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA

ESTIMATIVA DE DESPESA	DOTAÇÃO EXISTENTE	CRÉDITO ESPECIAL	FONTE DE CUSTEIO
R\$ 79.120,98	R\$ 79.120,98	0,00	MDE

DATA: 23/03/2020

SECRETÁRIO DA FAZENDA

ASSESSORIA DO PLANEJAMENTO


PREFEITO MUNICIPAL

Função	Quantidade	Carga	Vencimento Mensal	Compl. Mínimo 1.039,00	Refeisul	Total do Contrato	1/3 Férias	13º Salário	Contr. Prev.
Professor Geografia	1	20 h	1.891,19	0,00	3.108,87	17.020,71	630,40	1.418,39	4.195,29
Professor História	1	20 h	1.891,19	0,00	3.108,87	17.020,71	630,40	1.418,39	4.195,29
Professor Matemática	1	20 h	1.891,19	0,00	3.108,87	17.020,71	630,40	1.418,39	4.195,29

9.326,61	51.062,13	1.891,19	4.255,18	12.585,87
TOTAL GERAL				R\$ 79.120,98